



China Fortune Holdings Limited

中國長遠控股有限公司*

(於百慕達註冊成立之有限公司，以CFH Limited之名稱於香港進行業務)

(股份代號：110)

(「本公司」)

舉報政策

1. 目標

本公司及其附屬公司(統稱「本集團」)致力於實現及維持高水平誠信、公開、廉潔及問責準則。我們鼓勵僱員及與本集團有業務往來的相關第三方，在任何與本集團相關之事宜上，以保密方式對不端行為、瀆職或不法行為提出關注，以遵守該項承諾。我們致力於以公平恰當的方式處理相關問題。

2. 範圍

本政策適用於本集團全體僱員(全職及兼職)及與本集團有業務往來之相關第三方(如顧問、承包商、供應商、代理人及客戶)(「舉報人」)。

3. 角色及責任

3.1 「舉報」指一名僱員或相關第三方(「舉報人」)向管理層發出警告，合理表明本集團內部存在不端行為、瀆職或不法行為。本政策鼓勵舉報人透過已有保密渠道提出問題。

3.2 任何舉報人應根據第4.1段提出有關問題。

* 僅供識別

4. 政策

4.1 報告渠道

4.1.1 任何舉報人如發現本集團內部存在或可能存在任何不端行為、瀆職或不法行為，應立即向本集團之指定獨立第三方報告(見下文)，該獨立第三方將向本公司審核委員會進行報告。

姓名：

電話號碼：

電郵：

平郵：

4.1.2 可能構成不端行為、瀆職或不法行為之事項包括但不限於：

(a) 刑事犯罪；

(b) 誤判；

(c) 財務報告、內部控制或其他事項方面之任何現有及潛在不當行為；

(d) 不遵守本集團之規則、政策或內部控制；

(e) 不履行法律或法規責任；

(f) 歧視或騷擾；及

(g) 職業、道德或其他瀆職或不正當行為。

4.1.3 任何舉報人均可親身致電或使用附錄一所載之建議表格以書面形式(以平郵或電郵)進行舉報。

4.2 保護措施

於進行報告時，舉報人應謹慎行事，確保信息的準確性。

確保舉報人將得到公正對待，包括免遭不公平解僱、免受侵害或無端紀律處分，即使有關事項最終證明為查無實據。

4.3 保密性

- 4.3.1 本集團將對舉報人的身份進行保密。然而，如舉報導致監管部門或機構進行調查，則舉報人可能須提供證據或接受相關監管部門或機構訊問。如舉報人身份可能洩露或須披露，本集團將事先告知。
- 4.3.2 為了不影響調查，舉報人亦須對其已進行舉報之事實及有關問題之性質及涉事人員身份進行保密。

4.4 調查

- 4.4.1 審核委員會將對接獲之各項舉報進行評估，並決定是否應進行全面調查。如需要進行調查，審核委員會其後將審閱相關事宜並決定調查方式。
- 4.4.2 本集團將於調查後採取之措施包括紀律處分、終止僱傭或預防措施。涉嫌貪污的案件或其他刑事犯罪將呈報廉政公署或其他相關監管部門或機構。一旦事件提交監管機構或部門處理，本集團將不可能就此採取進一步行動。
- 4.4.3 舉報人將收到書面調查結果。受法律限制，本集團無法提供所採取行動詳情或調查報告之任何副本。
- 4.4.4 如舉報人因別有用意或個人利益而進行惡意舉報，本公司保留對舉報人採取適當行動以彌補因不實舉報而造成之任何損失或損害。尤其是，僱員可能面臨紀律處分，包括解僱(如適用)。
- 4.4.5 本集團大力鼓勵舉報人提供姓名及聯繫方式，以便於需要時直接向彼等獲得對舉報的澄清或進一步的適當資料。然而，在某些情況下，舉報人可能不願表明身份。於該等情況下，可提交匿名報告。

4.5 調查程序

調查的形式及時長將視乎每份舉報的性質及具體情況而定。如有需要，審核委員會將在收到舉報後盡快(如可聯絡)答復報告人：

- (a) 確認收到舉報；
- (b) 告知舉報人是否將進行進一步調查，以及，如適用，已採取或將採取的行動或未進行調查之原因；
- (c) 在可行的情況下，提供調查及最終答復之估計時間表；及
- (d) 表明是否已採取或將採取任何補救或法律行動。

4.6 記錄留存

審核委員會應保留所有已舉報不當行為之記錄。如已舉報之不當行為導致需進行調查，則應保留與該案件有關之所有資料，包括所採取之整改措施詳情，保留期以審核委員會認為必要之期間及任何相關法律規定之期間為限。

4.7 批准及審閱本政策

本政策已獲董事會批准。審核委員會負責監管及定期審閱本政策及獨立第三方提供之服務。如本政策其後有任何修訂，應經審核委員會審閱並由董事會批准。

二零二二年一月

